



오렌지 카운티

카운티 최고 경영자 사무처

2021년 5월 19일

수신: 앤드류 도 의장, 수퍼바이저, 제1 디스트릭트
위원, 수퍼바이저 이사회

발신: 카운티 최고 경영자 프랭크 김



제목 2021-22 회계년도 제안 예산

오렌지 카운티 최고경영자 사무처를 대표하여, 자원의 책임 있는 배분과, 재무 안정성에 대한 현행의 헌신을 반영하는 균형 예산으로 이뤄진 2021-22 회계연도(FY) 연간 예산을 기쁜 마음으로 제출합니다.

일선에서는 COVID-19 팬데믹 대응이 지속되는 가운데, 카운티 당국은 이 밖에도 복무하는 커뮤니티에 이익이 되는 수많은 전략적 우선 조치를 향하여 전진하고 있습니다.

코로나 2019(COVID-19) 질병

카운티 공중보건 경과

2020년 3월, 세계보건기구는 코로나바이러스 감염증 2019(COVID-19)의 팬데믹을 선언했습니다. 카운티의 시간과 자원 가운데 상당히 많은 부분을 COVID-19 대응에 바쳤습니다. 연방 식품의약청의 승인 하에 긴급 공급받은 백신접종이 시행된 얼마 후에, 카운티는 다수의 상호 조력기관들과 협력하여 오퍼레이션 인디펜던스를 출범시켰습니다. 이 파트너십으로 인하여 지역 백신접종장소(POD)의 설치가 촉진되었고 백신 접종이 효율적으로 이뤄졌으며 카운티의 가장 취약한 사람들에게 도달할 수 있었습니다.

POD 현장들은 지역의 병원 시스템, 약국, 클리닉의 노력에 보충하여 단계별로 개설되었으며 커뮤니티가 백신 접종에 대해 원활하고 신속하게 접근하도록 했습니다. 모든 부서의 직원들과 마찬가지로 공중 보건과 안전 전문가들이 발휘하는 현행의 협동, 용기, 헌신 덕분에 카운티의 목표와 공중 보건과 안전을 신속하게 대처하여 달성하게끔 하는 능력을 가속화시켰습니다.

연방과 주정부 기금

연방과 주정부 기관에서 배정된 다양한 기금은 COVID-19에 대한 카운티의 공중 보건 대응에서 핵심적인 것입니다.

연방긴급관리청(FEMA)은 대부분의 백신접종 비용을 포함하여, 카운티에 COVID-19 관련 지출 대응 자금을 배분했습니다. 안타깝게도 카운티는 FEMA 배분금 수령이 지체되는 경험을 했습니다. 기금 출처의 예상 불가능한 속성은 예산과 세입의 리스크로 나타났으며, 따라서 이는 면밀히 관찰해야 할 사안입니다.

FY 2020-21 회계연도에 카운티는 코로나바이러스 구호 기금과 경제안정(CARES)법 기금을 효율적으로 활용하여 다음과 같은 커뮤니티의 수많은 서비스에 자금을 투입했습니다: 무료 지역 검사소, 의료 및 보호 공급품과 장비, 취약 계층에 대한 음식과 피난처, 시티, 병원, 클리닉 별 배분, 지역 소기업과 비영리 기관에 대한 교부금. CARES 자금으로 집행되는 모든 COVID-19 관련 지출은 2021년 6월30일에 마감됩니다.

추가 연방 기금은 미국구조플랜법(ARPA)을 통하여 가능합니다. 법안에는 지역에서 COVID-19를 다루고 완화시키기 위한 지역 회계 회복기금으로 1,302억 달러 배정이 포함됩니다. 광범위한 완화 노력과 함께 운영되는 이 기금의 유효기간은 2021년 3월3일부터 2024년 12월31일까지 유지됩니다.

지역 정부에 배정되는 1,302억 달러를 사용하여, 오렌지 카운티는 FY 2020-21 회계연도에 3억 8백만 달러와 FY 2021-22 회계연도에 3억 8백만 달러의 계획을 세웠습니다. 다행스럽게 ARPA는 COVID-19 완화 기금을 시티에도 직접 제공합니다. 전체적으로 오렌지 카운티는 2년간 약 7억 1,500만 달러 혹은 ARPA 기금 기간 동안 매년 3억 5,750만 달러를 받을 것입니다.

이에 추가하여 캘리포니아 공중보건부(CDPH)는 카운티에 전염병학 및 실험실 역량 (ELC) 기금을 다양하게 배정했습니다. 2020년 8월에 CDPH는 ELC 역량강화 추구 기금으로 1,950만 달러를 배정하여 2022년 11월17일까지 시행되는 COVID-19 활동에 자금을 제공했습니다. 2021년 3월에 CDPH는 1억 1,550만 달러를 ELC 확장 기금에 추가 배정하여 COVID-19 검사, 접촉 추적, 백신접종, 감시 그리고 2021년 1월15일부터 2023년 7월31일 사이에 일어나는 기타 지역 공중보건 문제에 대응하도록 했습니다.

카운티는 기금을 커뮤니티에 복무하고 카운티가 팬데믹 상태 이전으로 돌아가도록 돕는 프로그램과 사업에 우선적으로 집행할 것입니다.

서비스 전달 효과

FY 2020-21 예산 기간 동안 548개의 공식인 직무를 폐지함으로써 카운티가 COVID-19로 인한 경제적 영향을 완화하는데 일조하도록 했습니다. 또한 2020년 7월에는 팬데믹 관련 세입 손실에 따른 미래의 예산 부족 상태를 다루기 위하여, 슈퍼바이저 이사회가 자원활동 인센티브 프로그램을 승인함으로써 617명의 직원이 퇴직하거나 사임했으며, 212개의 공식 직무를 폐지했습니다. 이러한 직무의 누적된 공식 상태는 카운티의 서비스 전달에 영향을 미쳤습니다. 저희는 FY 2021-22 중간 연도 예산보고서부터 시작하여, 예산 절차의 일환으로 앞으로 직원 자원의 감소로 발생하는 서비스 영향이 얼마나 되는지 지속적으로 평가할 것입니다.

지속되는 사업

아래 목록은 카운티의 케어 시스템을 지원하기 위한 현행 자본과 정보기술 프로젝트 지원을 위한 내용으로서 FY 2021-22 예산에 포함되어 있습니다.

- **지불가능 주택과 지원 대상 주택**

2018년 6월 이후 총 495동의 지불가능 주택과 지원 대상 주택이 준공되거나 건축되었습니다. 2021년 4월 현재 530동이 건축 중이거나 건축 대출이 거의 확정되었으며 1,032동은 기금 지출이 진행되고 있습니다. 총 1,933채가 현재 진행 중입니다.

- **비웰OC 캠퍼스**

첫 비웰OC 캠퍼스는 2021년 1월에 개최되었습니다. 오렌지 카운티에서 정신건강과 웰니스에 집중하기 위한 60,000 제곱피트 시설입니다. 2020년 9월, 이사회는 사우스 오렌지 카운티에 있는 구 해병대 에어 스테이션(MCAS) 엘토로 부근에 소재한 카운티 부지 22 에이커 지역에 두 번째 웰니스 캠퍼스를 개발하고 건설하도록 승인했습니다. 승인된 동의에 의하여, 마인드 OC는 두 번째 캠퍼스의 의무, 건설, 운영, 관리, 유지를 담당할 것입니다.

- **케어 코디네이션을 위한 데이터 공유**

카운티는 2020년 12월에 자체 시스템 오브 케어 데이터 통합 플랫폼을 운영 가능하게 했으며, 2021년 1월에는 AB 210에 의거한 케어 코디네이션 제공을 위하여 파일럿 프로젝트를 개시했습니다. 이 파일럿은 다분야 팀(MDT)과 함께 데이터 통합 플랫폼 시험을 추구하며, 카운티 내 홈리스 경험자들에 대한 케어 코디네이션이 최고 수준의 서비스 사용도구가 될 수 있도록 향상시키는데 가장 효율적인 방법을 결정하도록 처리할 것입니다. 이 케어 시스템 데이터베이스에는 행동건강, 건강관리, 주택, 급여와 지원 서비스, 지역사회 교정 시스템이 포함됩니다. 서비스에는 주택 배정, 긴급 피난처 배치, 행동건강 치료, 사회서비스 수급자와 보건의료 서비스 제공 자격 승인 등이 있습니다.

- **통합 서비스 전략**

카운티는 공중보호 및 커뮤니티서비스부 전반에서 이뤄지는 통합 서비스에 의한 개입과 예방을 통한 법무행정의 개혁을 지속적으로 우선 순위에 두고 있습니다. 노력은 성인과 청소년 집단에 집중되며, 여기에는 행동건강 문제에 대한 공공 인식의 확대, 구금 대체 선도 치료 옵션 늘리기, 그리고 형사 법무 시스템에 진입할 때부터 시작하여 석방 이후까지 계속되는 복귀 서비스로서, 치료, 직업훈련, 주택 보조 등이 포함됩니다. FY 2021-22 예산에는 개선된 행동건강 치료 제공을 위한 구금 중 보건의료를 위한 추가 직원배치와 케어 계획, 그리고 형법 법무 시스템과 연관된 모든 성인들이 자활할 수 있도록 지원하는 협력 복귀센터에 관한 것이 포함됩니다.

- **고령화 마스터 플랜**

2021년 1월에 주지사는 고령화 마스터 플랜(MPA)를 발표하였는데, 여기에는 캘리포니아가 60세 이상 주민 인구 증가에 대비하기 위해 카운티들이 달성해야 할 5가지 특정 목표가 포함되었습니다. OC 커뮤니티 자원, 사회서비스청, 보건국, 그리고 CEO로 이뤄진 정부 내 협조 팀은 이 인구 집단에 대한 서비스 질 향상을 위한 공동 노력에 참여하고 있으며, 이는 카운티의 고령 인구들이 자신들에게 가장 중요하고 자신들에게 가장 훌륭한 접근 형태가 무엇인지에 대한 의견을 청취하는 것으로 시작될 것입니다. 이것은 카운티 주민들이 제공하는 정보에 의한 카운티 전역의 계획 설계를 위한 독특한 노력이 될 것입니다.

세심하고 책임 있는 재정관리를 향하여 수퍼마이저 이사회와 카운티 직원들은 합심된 노력을 기울여서, 카운티가 새롭게 발생하는 도전을 극복하고, 한편으로는 "안전하고, 건강하고, 삶과 일과 놀이를 만족시키는 장소"가 오렌지 카운티라는 카운티의 사명을 지속적으로 충족시킬 것입니다.