



오렌지 카운티

카운티 최고 경영자 사무처

2020년 11월 30일

수신: 미셸 스틸 의장, 제 2 디스트릭트 위원단, 수퍼바이저 위원회, 수퍼바이저

발신: 카운티 최고 경영자 프랭크 김

제목 2020-21 회계년도 예산



오렌지 카운티 최고경영자 사무처를 대표하여, 2020-21 회계연도(FY) 연간 예산을 기쁜 마음으로 제출합니다. 이 예산은 카운티의 우선 사업과 건전한 재무 절차를 지속시키기 위한 재무 계획과 운영 지침을 수행하기 위한 것입니다.

신종 코로나바이러스(COVID-19)에 기인하는 전례 없는 공중보건에 대한 도전과 거대한 경제적 충격으로 인하여, 2020-21 회계연도 예산 절차는 이전 연도와 다르게 진행됩니다. 6월 초에 이사회는 부서별 카운티 순수 비용(NCC) 한도를 설정하고 전환, 직무 재배치와 같은 핵심적인 기능 재조정, 그리고 진행 중이고 집행 중인 자금과 정보 기술 프로젝트에 대한 자금집행 기초 예산을 승인했습니다. 이로써 카운티는 2020년 7월 1일에 개시되는 회계연도에 승인된 세출에 의거한 지출이 가능했고, FY 2020-21 기간에 카운티가 맞이하는 팬데믹 경제충격과 운영 상의 도전을 잘 평가하기 위한 시간을 벌 수 있었습니다. FY 2020-21 제안 예산에 대한 공청회가 9월 초에 열렸으며, 이는 결국 9월 중순에 채택했습니다.

CARES 법

FY 2020-21 연간 예산 가운데는 코로나바이러스 구조 기금(CARES 법)이 있습니다. 이 자금은 카운티의 COVID-19 공중보건 응급 조치 대응 자금으로서, 의료 비용, 공중보건 비용, 공중 보건 조치가 포함되며, 1억 1,100만 달러는 COVID-19 관련 경제 회복에 나서는 시티와 소기업들에게 배정됩니다. 카운티는 2020년 4월에 CARES 법 기금 5억 5,400만 달러를 받았으며 이는 2020년 3월에서 2020년 12월까지 COVID-19에 지정된 지출을 감당합니다.

2020년 12월 30일 이후에 이뤄지는 카운티 대응조치 기금 지출에 대해서, 또는 카운티가 팬데믹 관련 구호활동을 위해 3천만 달러를 인출해야 했던 FY 2019-20의 재난상황 예비비 손실에 대한 지출에 대한 구제 조치에 대해서는, CARES 법 기금으로 지출하지 않습니다. FY 2020-21 기간 동안 판매세 등 예산 손실 규모는 1억 4,500만 달러가 넘을 것으로 추정합니다.

기왕의 재무 조치

예상되는 예산 악화 문제를 감당하기 위하여, 카운티는 사업 준공과 신규 프로젝트 실행을 연기하기로 판단했으며, 2020년 3월에 고용 자제와 지출 동결 조치를 취했습니다. 팬데믹 대응 인력의 채용과 지출은 이러한 동결 조치 대상에서 제외되었습니다. 또한 팬데믹 관련 세입 손실에 따른 미래의 예산 부족 상태를 감소시키기 위하여, 수퍼바이저 이사회는 2020년 7월에 자발적 인센티브 프로그램(VIP)을 승인했습니다. 퇴직자들에게 일시 지불금 또는 퇴직 건강 상환 배정을 제공하는 이러한 프로그램의 결과 600명의 카운티 직원들이 퇴직 또는 사직을 통하여 카운티와의 고용 관계를 스스로 정리하였습니다.



지속적인 사업

카운티의 케어 시스템을 지원하는 필수 자금과 중요 정보기술 사업은 여전히 FY 2020-21 에 포함되며 여러 곳에서 진행되고 있습니다. 포함되는 내용은:

● 지불가능 주택과 지원 대상 주택

2018년 6월 이후 총 124채의 지불가능 주택과 지원 대상 주택이 준공되거나 건축되었습니다. 2020년 6월 현재 629채가 건축 중이거나 건축 대출이 거의 확정되었으며 1,098채는 기금 지출이 진행되고 있습니다. 총 1,727채가 현재 진행 중입니다(이미 완공/건축된 부분은 포함하지 않음).

● 웰 지역 웰니스 캠퍼스

비웰 OC 웰니스 허브 행동건강 캠퍼스가 생겨서 커뮤니티 조직들과 파트너십이 가능해졌습니다. 비웰 OC는 통합적 접근과 지역 공동 정신건강과 약물중독 치료를 채택하여 레버리지 펀딩 능력을 갖추고 더욱 효율적이고 효과적인 서비스 전달 체계를 구축했습니다. 서비스에는 위기 안정화, 재범 감소, 그리고 모든 커뮤니티 주민들을 위한 서비스 연결이 포함됩니다.

● 통합 서비스

통합 서비스의 2025 비전 보고서에는 카운티 당국, 법원, 커뮤니티 이해관계자들 사이에서 이뤄지는 통합서비스의 협력적 접근 개요를 다루고 있으며, 여기에는 2025년까지 개발이 완성되고 통합되는 커뮤니티 케어에 의한 지역사회 교정 시스템 달성을 위한 전략적 우선 과제, 행동 과제, 목표와 성과가 기술되어 있습니다. 연방 정부의 스테핑 업 이니시에이티브에 맞추어서 시행되는 저희 카운티의 사업 목표는 저희 지역 교도소의 정신 질환자와 저희들의 케어 시스템 대상자들이 자활을 이룰 때까지 그들을 서비스 대상에 포함시키고 숫자를 줄이는 것입니다. 저희들의 비전 2025 통합 서비스 전략 시행에 따라, 카운티는 프로그램 I의 공공 보호 프로그램 비용을 절감시키는 반면 프로그램 II 커뮤니티 서비스에 자원을 전략적으로 투입시키는 것이 이 사업의 개념입니다.

2019년 10월에 이 보고서가 나온 이후 재소자 서비스에서 새로운 치료 공간이 추가되고 구금자 현장 약물 치료 프로그램이 시행됨에 따라 교정 시설에 있는 동안의 행동건강 치료 가능성이 높아지는 주목할 만한 진전이 일어났습니다. 카운티 교도소의 특성화 주택건설 또한 FY 2019-20에 우선적으로 시행되었으며 FY 2020-21 이후에도 확대될 계획입니다. 또한 FY 2020-21 예산에는 행동건강 치료, 일자리 개발, 임시 주택과 같은 출소 후 서비스 연계를 촉진하는 사회복지 서비스를 확장하기 위한 AB109 기금 지출 확대가 포함됩니다. 이 프로그램은 재소 서비스와 전환 도중 사회복지 서비스를 확대할 것이며, 재소 후 제공되는 서비스와 같은 수준으로 이뤄집니다.

● 케어 데이터 통합 체계 시스템(SOCDIS)

SOCDIS는 기업 전반의 데이터 공유 플랫폼으로서 카운티와 카운티 이외 사용자들 모두가 고도 취약 상태의 홈리스를 겪는 사람 포함, 가장 취약한 사람들을 위한 케어 시스템 전반에 걸쳐 서비스 관리와 전달을 개선시키는 것이 목적입니다. 이 케어 시스템 데이터베이스에는 행동건강, 건강관리, 주택, 급여와 지원 서비스, 지역사회 교정 시스템이 포함됩니다. 서비스에는 주택 배정, 긴급 피난처 배치, 행동건강 치료, 사회복지 서비스 수급자와 보건의료 서비스 제공 자격 승인 등이 있습니다. 이 데이터베이스 통합은 돌봄 협력체계와 홈리스 위기 상황이거나 이를 경험 중인 사람들에게 대한 돌봄의 질을 개선하기 위한 것입니다.

● 예일 전환센터

예일 전환센터는 현재 코트야드 전환 센터와 센터럴 서비스 플래닝 에어리어에서 쉼터에 접근하는 최대 425명의 홈리스 경험자들에게 쉼터를 제공할 것입니다. 예일 전환센터는 전반적인 건강과 장애 상태를 개선하고자 하는 홈리스 경험자들을 돕는 여러 지원 서비스 가운데 쉼터와 식사, 위생 시설을 제공하고 사례관리, 취업과 주택 도움, 보건, 정신건강 서비스와 약물 중독 치료를 합니다.

카운티는 계속하여 공중 보건과 안전을 최우선으로 삼을 것입니다. 책임 있는 재정관리로 대비를 갖추고 의욕적인 활동을 펼치는 슈퍼바이저 이사회와 카운티 직원들은 합심 노력을 기울여서, 도전이 발생해도 카운티가 이를 예측하고 처리할 수 있도록 할 것입니다. 우리가 이러한 불확실성을 헤쳐 나가는 동안 카운티 당국은 오렌지 카운티를 "안전하고, 건강하고, 삶과 일과 놀이를 위한 장소"로 만들겠다는 미션을 이루기 위해 헌신하겠습니다.